

人材獲得サバイバル

～人材不足でも課題を解決して生き抜く術～

企業の人手不足は依然として深刻で、10年後には2倍深刻化するという予測もあります。人材確保が企業の命運を握る時代、隣の企業と人材を取り合い、引き抜きあう時代であることから目を背けることはできません。選ばれる企業になるための企業改革と、副業・兼業を最大限に活用するための実践的な対処法をお伝えします。

日時 2025
11/12 水 13:00 ~ 16:30

会場 多治見市産業文化センター
大会議室
岐阜県多治見市新町 1 丁目 23 番地

費用 無料

定員 50 名
定員に達し次第
締め切らせて頂きます

申込 右記の申込フォームまたは
E-mail でお申し込みください。



申込は
コチラ

第1部 当センターと㈱インディードリクルートパートナーズとの「連携活動宣言」に基づき開催



株式会社インディードリクルート
パートナーズ
Division 統括本部 HR 本部
VP 付 シニアアドバイザー
宮村 収氏

選ばれる企業になるための 企業変革

プロフィール

長崎県出身。京都大学法学部卒業後、株式会社リクルートエージェント（当時）に入社。以来、一貫してリクルートの HR 領域事業関連のスタッフ部門に従事。コンプライアンス部門への初期配属から、リスクマネジメント、内部統制、法務、広報、政策渉外などに関わる。株式会社リクルートの広報部長、政策企画部長を経て、現在。

第2部



メンタルチャージ
ISC 研究所株式会社
代表取締役
岡本 文宏氏

副業・兼業で人材不足の解消と 業績アップを同時に実現する方法

プロフィール

アパレル専門店チェーン勤務を経て、セブンイレブンFC店を経営。スタッフがイキイキ働き、人が直ぐに辞めない職場づくりを実現する。現在は、人材マネジメント・採用手法を提供。テレビ、ラジオへの出演、取材多数。専門誌への執筆は約600冊、著書は11冊。講演、研修は年に100本以上。海外でも翻訳されている。